

**ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE
ASPA**

24 OCTOBRE 2021

ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

- La mise en place d'une présidence transitoire,
- Une configuration d'AG particulière dans un contexte particulier :
 - Nombre de membres actifs réduits (grand MERCI aux présent.e.s)
 - Effets de la **crise sanitaire**
- Cette situation nécessite d'adapter l'ordre du jour en incluant des échanges transparents, bienveillants et constructifs.

ACTIVITÉ DE L'ASSOCIATION DEPUIS NOTRE DERNIÈRE AG

- Septembre 2020 : accueil de deux classes
 - Pas d'activité jusque février suite aux mesures gouvernementales de confinement
 - Février / juin 2021 : accueils de personnes en situation de migrants
 - Été : 4 semaines de colonies ASPA – 8 semaines d'accueil de groupe
 - Septembre 2021 : accueil de deux classes
 - Aujourd'hui : pas d'activité, outre les accueils de groupes les WE
- Une année TRES difficile : positionnement en temps partiel des salariés (depuis le début de la crise sanitaire 10 mois sur 19) ou sur des activités logistiques pour permettre l'accueil des migrants,
- CEPENDANT, l'accueil des migrants et les recherches et l'obtention de financements par la Direction ont permis de sauver l'association.

LES ORIENTATIONS DU CA

- Les orientations prises visent à :
 - favoriser la reprise d'activité dès que possible en accord avec le projet stratégique de l'ASPA
 - améliorer la qualité des relations au travail au sein de l'équipe de salariés
- Orientations :
 - Validation du **projet stratégique** élaboré par le Directeur (mandaté pour le faire par le CA au moment de sa prise de fonction),
 - Validation du projet éducatif de l'Association élaboré par membres du CA et le Directeur,
 - Consolider l'équipe avec un **poste de responsable pédagogique** sous la responsabilité du Directeur (mandat : proposer une organisation de travail et identifier les compétences nécessaires VS **compétences** existantes / validation par Direction puis CA / élaboration des fiches de postes
 - Envisager de mieux partager les situations de mal-être au travail
 - Réfléchir et mettre en place une **gouvernance** adaptée au portage du projet stratégique

CONSTATS

- Une équipe TRES affaiblie par une crise sanitaire, laquelle a produit au sein de notre association comme dans tous les environnements professionnels beaucoup de dégâts,
- Mal-être exprimé par certains salariés au Conseil d'administration,
- Directions et animations des colos défaillantes occasionnant une insécurité des enfants accueillis,
- Absence de responsable pédagogique pour piloter un secteur primordial de l'ASPA.

PROCHAINES ETAPES

- CA dédié programmé le 24/10/21 : nomination du bureau.
- Novembre / décembre : recrutement d'un responsable pédagogique : élaboration fiche de poste par le Directeur / Vote CA / entretien d'embauche (Directeur et membres CA).
- 1^{er} trimestre 2022 : réflexion relative à la nouvelle gouvernance selon un format et une méthode à définir par le CA.

**MERCI
POUR VOTRE
ATTENTION
!**